



**ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA FĂRÇAȘELE
PRIMAR**

Com.Fărcașele, jud.Olt
E-mail: primariafarcasele@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 531302
Fax: (+40) 0249 531302

Nr.673 din 02.02.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

referitor la : stabilire salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Fărcașele și din subordinea Consiliului Local Fărcașele, care se aplică începând cu 1 ianuarie 2018

Proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Fărcașele și din subordinea Consiliului Local Fărcașele, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a fost întocmit în conformitate cu:

- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr.5/23.06.2016 cu privire la alegerea viceprimarului Comunei Fărcașele ;
- Prevederile art.1, art.3 alin.(4), art.6-8, art.10, art.11 alin.(1), art.11 alin.(3) – (5), art.12-13, art.15-16, art.19, art.21, art.25 - 27, art.30 - 38 alin.(3) lit.e) și art.40, precum și anexele VIII -IX din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- Prevederile art.138 alin.(4) și alin.(5) din Constituția României nr.1/2003 ;
- Prevederile art.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr.49 din 25.09.2017, privind actualizare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Fărcașele și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Fărcașele ;
- Prevederile Legii nr. 2/2018, privind aprobarea bugetului de stat pe anul 2018;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr.8 din 08.02.2018, cu privire la aprobarea Bugetului local de venituri și cheltuieli al comunei Fărcașele pe anul 2018 ;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr.846/2017, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- Prevederile art.1 alin.(1) și art 31 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.1 alin.(1), art.16 alin.(1) și art.17 alin.(3) lit.d) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art.35 din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr. 9 din 20.07.2016, cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al Comunei Fărcașele ;
- Prevederile Legii nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Legii nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată ;

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezenta expunere de motive, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Fărcașele, a instituțiilor și serviciilor publice, aflate în subordinea Consiliului local al comunei Fărcașele, pentru anul 2018, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Olt.

În conformitate cu prevederile art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul primăriei se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Așa cum rezultă din adresa nr. 50 din 02.01.2018, a Sindicatului din Administrația Publică Olt „Consilium,, , prin care înaintează propunerea cu privire la creșterea salariilor lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu și din serviciile publice din subordinea Primarului comunei Fărcașele;

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite, cum ar fi secretar al unității administrativ-teritoriale.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că:

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, s-a avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Fărcașele, care este în cuantum de 6650 lei/lună, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 28 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Fărcașele s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 3,5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 6650 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții.

Salariile de bază prevăzute în anexa la proiectul de hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele

procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum :

Asistenții personali se regăsesc în anexa 2 la legea cadru, iar în cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea 153/2017.

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al comunei Fărcașele în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INIȚIATOR

PRIMAR,

Tudor Marin